

明るい地域社会を創るために活動を続ける「社会福祉法人東の会」

私たちと一緒に充実した笑顔いっぱいの人生過ごしてみませんか？

「社会福祉法人」って何？株式会社のような企業とはどこが違う

『社会福祉事業を行うことを目的として行政が認可した非営利法人です』

- ◎社会福祉法人は全国に約2万法人あり、高齢者福祉・介護、子育て支援・社会的養護、障がい者支援、生活困窮者支援などの福祉事業により、人の「生きる」を支えています。さらに、引きこもり、ヤングケアラーなど新たな福祉課題、災害支援や地域共生社会の実現等へも積極的な取組みを期待されています。
- ◎設立にあたっては、高い公益性、安定性、非営利性の条件を行政により審査認可され、厳格な運営監査があります。社会福祉法人の資金は社会福祉事業以外の使用することができず、営利を目的とした株式会社のように出資者への配分等の利益処分は許されず、解散した場合でも残余財産は国に帰属します。
- ◎東の会は、社会のセーフティーネットを担う社会福祉法人としての役割を果たすために、法人の機能強化を進めて、だれもが笑顔で暮らせる社会の実現を目指しています。

社会福祉法人東の会の活動理念

『みんなで作る みんなの笑顔！』

- ◎職員が幸せを感じ、そのサービスを受けた園児・ご家族が幸せを感じ、その幸せを地域に広げます。
- ◎わたしたちは、地域に根を張って、地域と共に考え行動し、地域にたよりにされる福祉の拠点を目指して活動します。

みたけが目標としていること

『子どもがワクワクするような園を作りたい！』

- ◎子どもたちが、その能力を開花できるように、ワクワクするような、さまざまな体験ができる保育を実践します。

『保護者の方に本当に信頼される園を作りたい！』

- ◎保護者の方に安心して子どもさんを預けてもらえるように日々努力します。

『地域の方にあってよかったと感じてもらえる園を作りたい！』

- ◎地域の福祉拠点となる活動を行ないます。地域の方と協力し、地域共生社会の実現を目指します。

みたけの職員にお願いしていること

『しっかり働き、しっかり休む！仕事のONとOFF両方が充実！』

- ◎心身とも健康でないといきいき働けません。仕事のON・OFFを切り替えて両方を充実させます。仕事は時間を大切に、チームでお互いのいいところを発揮してテキパキやります。残業はしない、休みをしっかり取れるを実現します。

職員がプライドを持って、安心して長く働くために必要なこと

『職員が安心して長く働くことで、人は成長し、理念も実現する！』

- ◎職員の成長が全ての源です。職員がプライドを持って安心して長く働き続けることができる環境を整備します。

『まじめの一生懸命日々の保育をやることでプロの保育士になる！』

- ◎保育のプロになるには、子どもたちと正面から向き合い、学び、話し合い、真面目に保育すること、それを応援します。

『いい園は、いい先生が、いいチームワークで作るものです！』

- ◎いい先生のいいチームがいい保育を実践し、いい園をつくります。助け合い、支え合い、尊敬し合いが必要です。

子どもの成長には保育の質の向上が欠かせない

『一人ひとりの子どもの成長を見据えた保育を行う！』

- ◎科学の進歩により、保育の内容も進化しています。正しい知識を学び、一人ひとりの子どもの成長を見据えて、いま大切な保育を実践します。大きくなった子どもたちに、「先生に出会ってよかった」と言ってもらえる保育をします。